

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ МИХАЙЛА ДРАГОМАНОВА  
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ПРАВА ТА ПОЛІТОЛОГІЇ**

**ПОЛІТИКА ТА ПРАВО  
В УМОВАХ ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ:  
ПОШУК РІШЕНЬ**

**МАТЕРІАЛИ МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ**

...

**23 КВІТНЯ 2024**

**Київ  
Вид-во УДУ імені Михайла Драгоманова  
2024**

УДК 32:341.3«364»(082)  
П 50

*Рекомендовано до друку Вченою радою  
Українського державного університету імені Михайла Драгоманова  
(протокол № 8 від 28 березня 2024 року)*

**П 50**            **ПОЛІТИКА ТА ПРАВО В УМОВАХ ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ: ПОШУК  
РІШЕНЬ** : збірник матеріалів Міжнарод. наук. конф. / за заг. ред.  
П. В. Горінова ; Навчально-науковий інститут права та політології  
УДУ імені Михайла Драгоманова (м. Київ, 23 квітня 2024 р.). – Київ :  
Вид-во УДУ імені Михайла Драгоманова, 2024. – 399 с.

Збірник матеріалів Міжнародної наукової конференції «Політика та право в умовах дії воєнного стану: пошук рішень» містить короткий зміст результатів науково-дослідних робіт наукових, науково-педагогічних працівників, докторантів, аспірантів та студентів закладів вищої освіти, наукових установ і організацій. Збірник присвячено аналізу й оцінці політичних і правових аспектів у контексті воєнного стану, з особливим акцентом на українські реалії та міжнародну перспективу. У збірнику широко представлені теми, що стосуються захисту прав людини, правового регулювання під час воєнного стану, ролі національних та міжнародних інституцій у забезпеченні правопорядку та справедливості. Велика увага приділена питанням соціального захисту військовослужбовців та цивільного населення, особливостям правосуддя в умовах воєнного стану. Дослідження в збірнику відзначаються глибоким аналітичним підходом та різноманітністю методологій, що дозволяють оцінити складність та багатовекторність правових і політичних викликів сучасного світу.

Збірник є джерелом для науковців, юристів, політологів, а також для всіх, хто цікавиться глибоким розумінням сучасних правових і політичних реалій. Він сприяє науковому діалогу, обміну знаннями та досвідом між фахівцями різних галузей, що є ключовим для вироблення комплексних підходів до вирішення глобальних викликів сучасності.

Відповідальність за грамотність, автентичність цитат, правильність фактів і посилань несуть автори матеріалів.

УДК 32:341.3«364»(082)  
DOI: [https://doi.org/10.31392/UDU-MK\\_NNIPiP\\_2024](https://doi.org/10.31392/UDU-MK_NNIPiP_2024)

© Автори публікацій, 2024  
© ННПіП УДУ імені Михайла Драгоманова, 2024  
© Вид-во УДУ імені Михайла Драгоманова, 2024

---

забезпечити баланс між потребами оборони та безпеки, а також зберегти свою бюджетну функцію, як одну з основних складових демократичних інститутів.

Отже, задля майбутнього добробуту нашої країни, сьогодні важливо докласти спільних зусиль як від державних інститутів, так і від політичної поведінки звичайних громадян. Важливим є саме активне залучення громадян до політичного життя держави, підвищення рівня політичної культури держави та українців. Тож актуальним напрямком дослідження є міжнародний досвід ефективних способів підвищення політичної культури та активності громадян, механізмів консультацій та інших форм впливу на політичні рішення.

#### **ЛІТЕРАТУРА:**

1. Закон України «Про воєнний стан» від 19.10.2023 № 389-XIV. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/389-19#Text>
2. Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо заборони діяльності російських політичних партій та їхніх об'єднань на території України» від 03.05.2022 № 2243-IX: сайт URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2243-20#Text>
3. Закон України «Про медіа» від 24.03.2022 № 2160-IX. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2160-20#Text>
4. Не довіряють Верховному Суду 60% українців, пріоритетом вважають кадрове оновлення судової системи – соціопитування. Інтерфакс-Україна. URL : <https://interfax.com.ua/news/general/962429.html>
5. Щомісяця Верховна Рада втрачає одного депутата. URL : [https://lb.ua/news/2023/12/15/589194\\_shchomisyatsya\\_verhovna\\_rada\\_vtrachaie.html](https://lb.ua/news/2023/12/15/589194_shchomisyatsya_verhovna_rada_vtrachaie.html)
6. Парламентська криза. Що далі? URL : [https://lb.ua/news/2024/03/14/603321\\_parlamentska\\_kryza\\_shcho\\_dali.html](https://lb.ua/news/2024/03/14/603321_parlamentska_kryza_shcho_dali.html)

УДК 311.5-053.6

***Марія ЛЯХВАЦЬКА / Mariia LIAKHVATSKA***

*здобувач вищої освіти Навчально-наукового інституту права та політології  
Українського державного університету імені Михайла Драгоманова (м. Київ)*

***Наталія СУХИЦЬКА / Nataliia SUKHUTSKA***

*кандидат юридичних наук, доцент,  
завідувач кафедри правознавства та галузевих юридичних дисциплін  
Навчально-наукового інституту права та політології  
Українського державного університету імені Михайла Драгоманова (м. Київ)*

#### **ПРОБЛЕМИ МОЛОДІ НА РИНКУ ПРАЦІ**

Молодь є однією з найбільш вразливих груп на ринку праці, оскільки стикається з безліччю викликів та перешкод при пошуку роботи та працевлаштуванні. Ця проблема набула особливої гостроти в сучасному світі, де швидкі технологічні зміни, глобалізація та економічна нестабільність створюють додаткові бар'єри для входження молодих людей на ринок праці. Незважаючи на те, що молодь є рушійною силою інновацій та прогресу, їй часто бракує можливостей для повної реалізації свого потенціалу в трудовій сфері.

---

Проблеми працевлаштування молоді мають далекосяжні наслідки не лише для самих молодих людей, але й для суспільства в цілому. Безробіття серед молоді може призвести до зростання соціальної напруженості, марнування людського капіталу та сповільнення економічного розвитку. Тому забезпечення гідної зайнятості молоді є пріоритетним завданням для урядів, роботодавців та громадянського суспільства в усьому світі.

Більша частина молоді, яка тільки закінчила навчання є абсолютно невідготовленою до трудового життя. Ця негативна тенденція обумовлена тим, що в сучасних освітніх програмах існують певні недоліки. У випускників, які тільки що закінчили навчальний заклад, при пошуку роботи з'являються особливі проблеми:

– у ст. 22 Закону України «Про основні засади молодіжної політики» держава гарантує отримання першого робочого місця тим, хто закінчив навчання у закладах загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової перед вищої і вищої освіти протягом двох років. Проте, насправді, цей закон ніяк не реалізується. На практиці роботодавці у вакансіях зазначають вимогу до випускників ВНЗ надати довідку щодо минулого працевлаштування;

– з іншого боку, самі молоді люди не можуть застосовувати отримані знання у своїй професійній діяльності у зв'язку з відсутністю необхідних для роботи за фахом практичних умінь і навичок. Це пов'язано з тим, що під час навчального процесу превалює теоретична частина навчання, та мінімальна кількість годин відводиться на практику. Роботодавці в Україні не зацікавлені у співробітнику, якому треба додатково надати необхідні навички або перенавчати після закінчення навчального закладу, який повністю безініціативний та лише механічно виконує поставлені завдання. Бізнесмени шукають людей, які можуть ефективно й самостійно вирішувати проблеми та пропонувати власні рішення [1, с. 59].

Однією з основних проблем зайнятості молоді є недостатня кількість робочих місць, особливо в сферах, де працюють молоді люди, таких як готельно-ресторанний бізнес, торгівля та інформаційні технології. Це, в свою чергу, призводить до збільшення безробіття та зменшення можливостей для молодих людей знайти роботу.

Ще однією проблемою є нерівномірний розподіл робочих місць між молодими людьми та старшими поколіннями. Багато підприємств надають перевагу досвідченим працівникам з великим стажем роботи, тому що вони вважають, що їх більш надійними та ефективними. Це часто призводить до того, що молодим людям важко знайти роботу, незважаючи на їх кваліфікацію та знання.

Також варто згадати одну з найсерйозніших проблем зайнятості молоді – низький рівень заробітної плати. Навіть якщо їм і вдається знайти роботу, ця робота може бути погано оплачуваною, що ускладнює їхнє фінансове положення та може впливати на якість життя. Відомо, що молоді люди часто отримують нижчу заробітну плату, ніж працівники старшого віку, навіть якщо вони мають однакову кваліфікацію та досвід. Це пов'язано з тим, що молодь часто вважається менш цінним працівником, ніж працівники старшого віку.

Крім того, часто молодим людям важко зайнятися підприємницькою діяльністю через бюрократичні перешкоди та відсутність достатньої фінансової підтримки від держави. Це є серйозною перешкодою для розвитку підприємництва серед молоді, яке може стати джерелом нових робочих місць та інновацій [2, с. 180].

Для вирішення проблем молоді на ринку праці потрібні комплексні зусилля з боку уряду, роботодавців, освітніх закладів та самих молодих людей. Одним із ключових кроків є реформування системи освіти для кращої підготовки молоді до

---

вимог ринку праці. Також важливо створити механізми для сприяння працевлаштуванню молоді, такі як стажування, менторство та тимчасові робочі програми. Уряд може надавати фінансові стимули роботодавцям, які наймають молодих працівників. Крім того, необхідно розвивати програми підприємницької діяльності, які дозволять молоді реалізувати свій потенціал та створювати нові робочі місця. Нарешті, слід посилити захист прав молодих працівників та боротися з дискримінацією на ринку праці.

Отож розберемося детальніше про основні шляхи вирішення проблеми безробіття. Одним з найважливіших кроків для вирішення проблем молоді на ринку праці є реформування системи освіти. Система освіти в Україні повинна бути більш адаптованою до потреб ринку праці, щоб молоді люди отримували освіту, яка відповідає попиту роботодавців. Кожного року освітні заклади випускають тисячі молодих фахівців, значна частина яких працює не за фахом. Тому треба забезпечити взаємовигідні партнерські відносини між організаціями та бізнес-структурами, налагодити зв'язок між державою та вищими навчальними закладами. Всі ці процеси приведуть до налагодження механізму зайнятості, подолання безробіття та скорочення відпливу цінних кадрів на міжнародні ринки праці. Співпраця між державою, навчальними закладами та бізнесом є підґрунтям для досягнення підвищення рівня молодіжної зайнятості. Взагалі можна виділити головні напрямки такого співробітництва:

- оптимізація законодавчої бази щодо пільгових оподаткувань для підприємств, які будуть приймати працювати молодих спеціалістів за планом професійного навчання державної служби зайнятості, а також компенсації витрат на їх зарплатню;
- створення стандартів освіти які будуть відповідати вимогам роботодавців;
- збільшення практичної підготовки студентів вищих навчальних закладів;
- налагодження наукового процесу в якому можуть приймати участь потенційні роботодавці та студенти;
- інтеграція сил бізнес-структур та вищих навчальних закладів у сфері працевлаштування випускників;
- створення на базах університетів центрів профдіагностики, кар'єри та профорієнтації;
- поширення грантових конкурсів для залучення молоді до співробітництва та партнерства;
- сприяння самозайнятості молоді [3, с. 423-424].

Одним зі шляхів зменшення безробіття молоді на ринку праці є розвиток сектору самозайнятості. Самозайнятість є ефективним способом покращення стану ринку праці, так як вона надає двобічний ефект: допомагає молоді реалізувати самих себе та обумовлює більш високий приріст економіки. Серед сучасного покоління багато молодих людей мають проблеми з адаптуванням до ієрархічної структури організацій і бюрократичними способами прийняття рішень. Молодь прагне до професійного розвитку своїх навичок та вмінь, не бажає довго залишатися на одній посаді та потребує кар'єрного просування. У певній ситуації буде зручно використовувати самозайнятість, так як молодь може відкрити свій бізнес, або стати фрілансером та одночасно працювати на декілька фірм. Для молоді самозайнятість зручна свободою вибору робочого місця, вільним графіком роботи, відповідальністю лише за свої дії, виконанням лише власної роботи (завдань). Окрім цього, самозайнятість вигідна і для держави, так як інтереси в отриманні трудового доходу та інтереси державної влади щодо зменшення напруженості ринку праці співпадають, оскільки цей сегмент

---

дозволяє реалізувати підприємницьку активність, що, у свою чергу, зумовить збільшення державного бюджету [1, с. 63].

Варто згадати також те, що дуже важливим аспектом взаємодії закладів освіти з бізнес-середовищем є забезпечення якості освіти, актуальності навчального процесу та відповідного технічного оснащення. Навчальні заклади мають постійно оновлювати навчальні матеріали та методики викладання, розширювати можливості практичної роботи студентів відповідно до їхньої майбутньої спеціальності. Таким чином, студенти можуть набути конкретних навичок і компетенцій, необхідних їм для успішної майбутньої кар'єри.

Нарешті, самі молоді фахівці повинні бути активними та наполегливими у пошуку можливостей для професійного розвитку, постійно підвищувати свою кваліфікацію, розвивати навички soft skills та налагоджувати професійні контакти.

Загалом, проблема безробіття серед молоді на ринку праці становить значну перешкоду соціальному та економічному прогресу нашої держави. Запровадження комплексних заходів для вирішення проблем допоможе молоді знайти роботу та побудувати успішну кар'єру, що в свою чергу позитивно вплине на розвиток економіки та суспільства в цілому.

#### ЛІТЕРАТУРА:

1. Збрицька Тетяна Петрівна; МІНІН, Владислав Сергійович. Проблеми молоді на ринку праці в сучасних умовах. *Вісник соціально-економічних досліджень*, 2 (77). 2021. С. 55–65.
2. Остапенко А. О. Проблеми зайнятості молоді на ринку праці. 2023. URL : [https://repo.btu.kharkov.ua/bitstream/123456789/32265/1/VII\\_konf\\_URSES\\_DBTU\\_2023-180-182.pdf](https://repo.btu.kharkov.ua/bitstream/123456789/32265/1/VII_konf_URSES_DBTU_2023-180-182.pdf)
3. Сардак С. Е., Мормуль А. В. Глобальні тенденції та національне регулювання сфери зайнятості молоді: *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2018. С. 421-424. URL : <https://philpapers.org/archive/SAR-66.pdf>

УДК 349.3-057.36

***Віка ЛЯШУК / Vika LIASHUK***

*здобувачка вищої освіти першого (бакалаврського) рівня  
Юридичного факультету Національного авіаційного університету (м. Київ)*

***Олена МАКЕЄВА / Olena MAKEIEVA***

*кандидат юридичних наук, доцент,  
завідувач кафедри теорії та історії держави і права  
Юридичного факультету Національного авіаційного університету (м. Київ)*

### **ПРОБЛЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ ВІЙСЬКОСЛУЖБОВЦІВ ТА ВЕТЕРАНІВ**

Захист та забезпечення прав людини в Україні є доволі актуальною проблемою сьогодення. В умовах російської агресії особливо актуальними є проблеми захисту соціальних прав військовослужбовців та ветеранів, оскільки з початком повномасштабного вторгнення більшість демобілізованих ветеранів повернулись на військову службу. Поряд з тим очікується підвищення навантаження на органи